

じよんのび経営陣へ

たどえは的確ではありませんが

わたくしのお世話になった大阪府立夕陽丘高校は小田実、有馬稲子<従前は女学校>を排出した学校で、自由奔放、髪型何でもあり、服装は私服、当然公認ではありませんが酒、タバコもトイレ等で隠れて、バレても注意のみ、文化祭か何かでトリスウイスキーを飲みすぎてトイレで動けなくなった経験も、何でも有の校風<大阪府立高校全般に当て嵌まる>

しかし結構みんな優秀<京大、東大は言うに及ばず>でしたよ  
授業を抜け出し難波、梅田へ遊びに行ったことも再三  
遊びすぎて2年を留年し高校生活は4年ですが  
だからといって大きく道を外れた生徒は皆無だったと認識

大学は早稲田と慶応を受験するも東京での浪人生活の末、銀座で毎晩のようにナンパ生活、またもや遊び過ぎで挫折、現在に至る、後悔はなし

事このように会社も、あれダメ、これダメでなく、自主性、自発性を重んじ、職員がなにか道を外れたことをしたとしても、自己反省に重きを置き、度を越していれば注意

で事は済むのではないのでしょうか

介護業界も利用者・職員共々、民主主義重視、人権擁護、個人の尊厳尊重、男女・男男・女女関係・トランスジェンダー、モノのやり取り等、古い慣習にとらわれず、時勢に粗ぐわざるを得ない状況下に在るやに思う今日此頃

乗り遅れると痛い目にあう覚悟も

しかし、これを実行に移すには経営陣の資質が問われる

日頃から幅広い見識を持ち、包容力を養い、職員のだどのような悩み事も太っ腹で、幅広く、何事もゆとりを持って、受け止められるようにすることこそが経営陣の手腕の見せ所ではなくこのためにも経営陣の存在価値

があるのですから>

介護業界はぬるま湯につかっているような、脇が甘く付け込まれる空気が散見

わたくしが生きてきた、生き馬の目を抜くような世界とはかけ離れているように思いますが、どちらが良いかはわかりません

もう少し擦れ無いと世間との乖離が問題を生ずるきっかけに

最も大切なことは

この件で思い知られたことと願っておりますが

公私共々ではあるが、たとえ社用であってもすべからくプライバシーを守り

何事も包み隠し無くOPENに、OPENに出来ないことには手出ししない

佐々木職員の今後の扱いに関して<月1回のケアマネとの懇談を履行させること>

上記事項に伴い

当然のことではありますが、佐々木職員の今後の扱いに関しましては十分にご配慮され、彼女の尊厳を尊重され、束縛のない、彼女の自由意志に従った行動を認め、一切の干渉はご法度とされることを厳重にお約束、お守りになることを申し述べ、履行状況を見守らせていただき、不履行が判明した時点で貴事業所へ告知すること無く、即日通報を開始させていただきますことをお含み置きいただきたい

わたくしとの接触に関しては彼女が望むならこれも自由意志の一貫であり干渉はご法度

現時点では、わたくしからの働きかけをするつもりはありません

じよんのび職員の皆様へ

ケアマネージャーの方からは皆様の生活基盤破壊に繋がらないようにご配慮をとの申し入れが

持田看護師に関して、じょんのびさんに置かれましては社長よりも無く  
てはならない存在で、失礼ながら抜けたところは多々散見されますが、  
非常に珍しくやはり憎めない性格の持ち主で、この度もわたくしのもと  
へ余程の覚悟で出向かれたのでしょうか、目をうるませながら重要な役割  
を果たされたと認識しておりますので、わたくし同様、皆様に置かれま  
しても、従来にもまして、決しておろそかな扱いをされませぬよう暮々  
も重ねてお願いします

佐々木職員曰く<<こんなこと(下記参照)をしたら社長に怒られる、首に  
なる>

わたくし<<このような不埒な経営陣(下記参照)がいるから心配しなくて  
も大丈夫、そんなことをする社長はこのような不埒な経営陣共々わたく  
しが追い出してやる>現在に至る

法務省及び国連<<同内容を英訳して>に通報しようとした内容です

この文中の第三者とは小野澤先生のこと、伝えたのは関崎社長でしょ  
う<<あくまでもわたくしの推測ですが>

小野澤先生曰く<<これは人権問題にはあたらないでしょう>

わたくし<<なぜそのように判断できるのですか>

小野澤先生曰く<<だってすべてのことは本人から頼まれて実行に移した  
ことと聞いているから>

と<<先生にはわたくしの持ち合わせない、お人柄の良さと素直さをお持  
ちで、わたくしのようにスレておられないので、疑うこと無く真に受け  
ておられる>と

法務省への内容と照合すれば上記内容との整合性がお分かりいただけるでしょう<以下に抜粋>

■■この件を通報するに当たり、最も注視して頂きたきこと

1. この件をこの経営陣に通知して以降、第三者への説明に置いて<すべてのことは佐々木職員本人の意向に沿って実行に移した>と言いつ張っているやに聞き及んでおりますので、これらのことを詳らかにしていただくことこそが真相究明への第一歩となるのではないかと確信しております<以下の内容から>

■業界のタブーで公には出来無い事項のため、下記には記しておりませんが、毎週4回ほど施術の際に当家で昼食を召し上がって頂くか、わたくしの手作りのお弁当を持ち帰っていただきました  
当家施術最後の日もラーメンを召し上がってお帰りいただきました  
下記のごとく全く時間的に余裕のないスケジュールで活動されているため、この際も時間がないからと急かされながらラーメンを作って差し上げました

■最後になるとは思わず最後の施術時に、わたくしとのメール交信にパソコンをお貸しいたしました  
ご主人が会社へ持って行って持ち帰りにならず、仕方なくネットカフェをご利用とのことだったので

翌日には経営陣にわたくしに返却してほしいと持ち込んでおられますがこれもわたくしの推測ですが、このようなものを借りてきたことをご主人に咎められての行動ではないかと

■3月中頃にはこのようなことも  
わたくしのお電話でのこと<今度この曲でチークダンスを踊りましょう>  
佐々木職員<踊れないけど踊れるように練習しておきます>

<事このようなやり取りのある佐々木職員がわたくしとの間を裂くような意向を社長に示すとはとても思えない> こともご推察いただければ幸いです

## 2. わたくしの不信感を募らせた究極の事象は

1ヶ月ほど前、ケアマネージャーの方に

<休業状態と認識しているのに、午前中の勤務に復帰しているようだから> と本人に近況を聞いてくれるようお願いし

本人の携帯に電話をしたにも関わらず、翌日、本人からでなく経営陣から<どのようなご用件ですか？時々出勤する程度で・・・>との返答  
結局本人との交信は出来ず、詳しい近況も聞けなかった

この報告を聞いたとき

この職員に職域関係の外部接触を断つことを強いているのではないかと  
言わざるを得ない非常な不信感を持ったこと

3. 最も問題の張本人だと思える、この規模の事業所の代表取締役社長が一度も前面に出てこられないことも気がかりです