

1. この件をこの経営陣に通知して以降、第三者への説明に置いて  
<すべてのことは佐々木職員本人の意向に沿って実行に移した>  
と言い張っているやに聞き及んでおりますので、これらのことを詳らかに  
していただくことこそが真相究明への第一歩となるのではないかと確  
信しております<以下の内容から>

■業界のタブーで公には出来無い事項のため、下記には記しておりませ  
んが、毎週4回ほど施術の際に当家で昼食を召し上がって頂くか、わた  
くしの手作りのお弁当を持ち帰っていただきました  
当家施術最後の日もラーメンを召し上がってお帰りいただきました

■最後になるとは思わず最後の施術時に、わたくしとのメール交信にパ  
ソコンをお貸しいたしました  
ご主人が会社へ持って行って持ち帰りにならず、仕方なくネットカフェ  
をご利用とのことだったので

翌日には経営陣にわたくしに返却してほしいと持ち込んでますが  
これもわたくしの推測ですが、このようなものを借りてきたことをご主  
人に咎められての行動ではないかと

■3月中頃にはこのようなことも  
わたくしのお電話でのこと<今度この曲でチークダンスを踊りましょ  
う>  
佐々木職員<踊れないけど踊れるように練習します>

<事このような佐々木職員がわたくしとの間を裂くような意向を示すと  
はとても思えない>こともご推察いただければ幸いです

2. わたくしの不信感を募らせた究極の事象は

1ヶ月ほど前、ケアマネージャーの方に  
<休業状態と認識しているのに、午前中の勤務に復帰しているようだか

ら>と近況を聞いてくれるようお願いし

本人の携帯に電話をしたにも関わらず、翌日、本人からでなく経営陣からくどのようなご用件ですか？時々出勤する程度で・・・>との返答  
結局本人との交信は出来ず、詳しい近況も聞けなかった

この報告を聞いたとき

この職員に職域関係の外部接触を断つことを強いているのではないかと  
言わざるを得ない非常な不信感を持ったこと

3. 最も問題の張本人だと思える、この規模の事業所の代表取締役社長  
が一度も前面に出てこられないことも気がかりです